

Кодекс деловой этики Поставщика

Содержание:

1. **Цель**
2. **Область применения**
3. **Кодекс деловой этики Поставщика**
4. **Соответствие Поставщика**
5. **Рассылка**

1. Цель

«KMG International» привержена высочайшим стандартам социальной и природоохранной ответственности, а также этического поведения. Настоящий Кодекс деловой этики Поставщика разработан «KMG International» в целях обеспечения того факта, что поставщики Группы «KMG International» и всех её Дочерних организаций (далее именуемые Компания) в полном объёме соответствуют применимым национальным и международным законам и нормам по защите прав человека и безопасным условиям труда, поддерживая справедливые условия найма, ответственное управление природоохранными вопросами и высокие этические стандарты.

Компания требует от своих поставщиков и их субподрядчиков соответствовать Кодексу деловой этики Поставщика, а также требует обеспечения возможности проверять соответствие путём предоставления информации и доступа на их территорию.

Компания поддерживает инициативу по Глобальному договору ООН. В целях разъяснения данного обязательства работникам, поставщикам, клиентам и другим заинтересованным сторонам, Кодекс деловой этики Поставщика основывается на принципах Глобального договора и будет являться доступным для всеобщего ознакомления.

2. Область применения

Кодекс деловой этики Поставщика применяется по отношению к любой стороне, предоставляющей товары, услуги и другие виды деловой деятельности («Поставщик»).

Кодекс деловой этики Поставщика будет применяться по отношению к поставщикам Компании посредством договорного соглашения. Любое нарушение настоящего Кодекса

может поставить под угрозу деловые взаимоотношения поставщика с «KMG International», вплоть до их расторжения.

3. Код деловой этики Поставщика

Работа на высоком уровне соблюдения принципов деловой этики является критическим условием для поддержания доверия и репутации поставщиков и субподрядчиков. Таким образом, Кодекс деловой этики представляет собой руководством к действию для всех поставщиков.

Компания ожидает от всех потенциальных и текущих поставщиков разделения приверженности к высочайшему уровню соблюдения профессиональной честности и этики при ведении бизнеса, а также принятия на себя ответственности за услуги, товары и все предоставляемые Компании данные, в целях поддержания высокой моральной репутации Компании как внушающего доверие партнёра для всех сотрудничающих с ней сторон.

3.1. Права человека

Компания соблюдает все объявленные на международном уровне права человека и принципы фундаментальных прав, установленные в Декларации Международной организации труда об основополагающих правах и принципах в сфере труда. Компания и её поставщики приложат все усилия, для того, чтобы не оказаться замешанными в нарушении прав человека. Компания и её поставщики всегда будут чтить признанные на международном уровне права человека.

3.2. Трудовые нормативы

Избегание принудительного труда – принудительный, кабальный или подневольный труд не должен использоваться, а работники должны располагать свободой расторжения своего найма после выполнения условий о предварительном уведомлении в соответствии с применимым законом или трудовым договором. Нельзя требовать у работников внесения залоговых сумм или требовать сдавать личные документы на хранение работодателю.

Справедливые условия найма – работники должны понимать условия своего найма. Оплата труда и условия должны быть справедливыми, и должны соответствовать применимым законам или отраслевым стандартам, в зависимости от того, который из них окажется выше. Рабочий распорядок должен соответствовать применимому законодательству.

Телесные наказания, физическое насилие и словесные оскорбления или любое другое незаконное притеснение, а также любые угрозы или иные формы запугивания должны быть запрещены.

Справедливые условия труда – для работников должна быть обеспечена благоприятная для здоровья и безопасная рабочая среда, и, в случае если это принято, жилищные условия, в соответствии с международными стандартами и национальными законами.

Для работников будет обеспечено должное информирование относительно охраны здоровья и безопасности труда, а также обучение, включая, но не ограничиваясь, информацию и средства безопасной эвакуации из зданий, а также о правильном обращении с и об изготовлении химикатов и инструментов, оборудования и механизмов.

Исключение дискриминации – отношение ко всем работникам должно быть уважительным и с соблюдением их достоинства.

Все виды дискриминации, основанные на предубеждении или пристрастности, запрещены, такие как дискриминация, основанная на расовой принадлежности, цвете кожи, половой идентичности, сексуальной ориентации, семейном положении, беременности, родительском статусе, религии, политических взглядах, национальности, этнической принадлежности, социальном происхождении, социальном статусе, коренном статусе, инвалидности, возрасте, членстве в профсоюзной организации, или на основании какой-либо другой характеристики, защищённой местным законодательством, в зависимости от обстоятельств.

Работники, располагающие одинаковой квалификацией и опытом, и имеющие те же результаты, должны получать равное вознаграждение за равный труд в соответствии с уместными для сравнения с ними категориями работников.

Избегание использования детского труда – запрещено трудоустройство лиц, чей возраст ниже минимального, установленного законодательством возраста для трудоустройства. Минимальным считается возраст завершения обязательного школьного образования или не менее 15 лет или не менее 14 лет в странах, где общеобразовательная инфраструктура является менее развитой. Запрещено трудоустройство детей на работу, связанную с повышенной опасностью или на работу, несовместимую с личным развитием ребёнка. Ребёнком, считается лицо, не достигшее 18-летнего возраста. Личное развитие предусматривает состояние здоровья или уровень физического развития, ментальное, духовное, моральное или социальное развитие. В случае трудоустройства ребёнка, первоочередным соображением является соблюдение его насущных интересов.

3.3. Здоровье и безопасность

Для «KMG International» очень важны здоровье, безопасность и благополучие работников. Поставщики должны обеспечивать и поддерживать безопасную рабочую среду, а также интегрировать нормальные практики по управлению здоровьем и безопасностью в свой бизнес. Работники должны обладать правом отказаться от небезопасной работы и правом докладывать о нездоровых условиях труда.

Обучение – всем работникам будет обеспечено соответствующее обучение в области охраны здоровья и безопасности, эвакуации и противопожарной безопасности. Обучение по эвакуации предусматривает факт знания всеми работниками того, что необходимо делать и куда направляться в случае необходимости осуществления эвакуации, а также откуда они могут получить больше информации по данной теме.

Уровень шума и Качество воздуха – условия должны отслеживаться и замеряться в критических местах и в рамках различных ситуаций. Уровень шума и качество воздуха в рабочем окружении сотрудников и за пределами рабочего помещения должны соответствовать требованиям законодательства. Поставщики должны выявлять, отслеживать, контролировать и снижать уровень выбросов в атмосферу от своей деятельности, представляющей угрозу для окружающей среды. Поставщик должен осуществлять текущий мониторинг деятельности своих систем контроля над выбросами в атмосферу. Особое внимание должно уделяться местам, где осуществляется работа с реагентами. Высокой уровень шума, обращение с известными вредными реагентами или неприятный запах, могут служить сигналами, указывающими на необходимость осуществления замеров.

Обращение с реагентами (химикатами) – обращение с реагентами должно быть ответственным и в соответствии с требованиями законодательства. Процедуры, например, должны предусматривать использование Паспортов безопасности материалов или Паспортов безопасности веществ, а также описывать способы транспортировки, хранения и обращения с реагентами и методы обучения работников по обращению, использованию и хранению указанных реагентов. Кроме того, с отходами реагентов необходимо правильно обращаться и правильно их утилизировать, с соблюдением требований законодательства относительно перевозки, защиты окружающей среды и личной защиты.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – должно быть определено и объявлено что за средства индивидуальной защиты необходимы для различных задач и рабочих месторасположений. Указанные СИЗ должны выдаваться бесплатно всем работникам, которые должны иметь оснащение такого рода.

Инциденты и несчастные случаи – все несчастные случаи и инциденты должны документироваться и докладываться, должна анализироваться коренная причина произошедшего, и должны определяться мероприятия, которые должны реализовываться для снижения риска повторения событий такого рода. Должны соблюдаться правила относительно использования лифтов, микроклимата, предупреждения риска падения с высоты или просто падения, предупреждение риска удара падающими предметами, предупреждение риска порезов/прокалывания, правила использования лазерных принтеров, ксероксов и компьютеров, предупреждения риска получения ударов током, предупреждение рисков возгорания и пожаров, правила поведения при чрезвычайных ситуациях и правила поведения при землетрясениях.

3.4. Окружающая среда

«KMG International» привержена обязательствам защиты окружающей среды, а природоохранная ответственность является ключевым принципом деятельности Компании.

Поставщики Компании должны соответствовать природоохранным политикам, локальным нормам в области безопасности, охраны и экологии, в местах, где они осуществляют деятельность, а также должны приводить локальные стандарты защиты окружающей среды к уровню международных отраслевых стандартов.

Поставщики должны также оказывать особое внимание поддержанию биологического разнообразия. Они должны брать на себя ответственность по защите биоразнообразия в областях, где они осуществляют текущую деятельность и должны продолжать это делать и в рамках всех будущих проектах.

Опыт и технологии, которые поставщики Компании используют в производстве и переработке должны быть направлены на контроль и снижение уровня нежелательного воздействия на окружающую среду. Современные методы защиты почв и консервации воды в рамках производственных процессов, безопасное производство, хранение и перевозка товаров поставщиков Компании, а также актуализированное управление отходами и стоками, должны являться стандартными практиками организации.

3.5. Система управления окружающей средой (EMS)

Поставщики Компании должны располагать системой управления окружающей средой, соответствующей стандарту ISO 14001 или какому-либо равноценному стандарту. Поставщик не обязан иметь сертифицированную EMS, хотя она и должна быть внедрена, и соответствующие документы должны быть утверждены руководством.

Поставщик должен идентифицировать зоны деятельности, имеющие существенное воздействие на окружающую среду – «существенные природоохранные моменты». Одними из данных зон могут являться риски – нежелательные события, которые, в случае их наступления, могут иметь природоохранные последствия. Поставщик должен располагать процессом по выявлению, приоритизации и смягчению последствий существенных природоохранных рисков и прочих моментов, связанных с его операциями и деятельностью. Данная оценка должна быть задокументирована и должна служить основанием для природоохранной деятельности поставщика.

Поставщик должен располагать задокументированной природоохранной политикой, утверждённой Советом директоров или Генеральным директором. Политика должна реализовывать связь между оценкой природоохранных рисков и задачами поставщика. Поставщик должен назначить ответственное лицо («представитель менеджмента») для обеспечения выполнения требований законодательства.

Поставщик должен иметь внедрённую систему по обеспечению доступа к применимым природоохранным законам и нормам, а также обязан идентифицировать законы, которые применимы относительно его операций.

Поставщик должен документировать природоохранные задачи, которые должны утверждаться руководящей командой и отношение к которым, должно быть как к любым другим задачам компании. Данные задачи должны быть определены в соответствии с результатами оценки природоохранного риска поставщика и должны способствовать снижению воздействия поставщика на окружающую среду.

Поставщик должен довести до сведения своих подрядчиков и субподрядчиков все соответствующие природоохранные требования, и отслеживать их выполнение. Он также должен, по потребности, обеспечивать прохождение обучающих природоохранных программ своими работниками.

Материальная декларация – поставщик должен быть ознакомлен и должен соблюдать Европейские директивы, такие как Директива ЕС по ограничению вредных веществ (или ROHS) и Директива ЕС об отходах электрического и электронного оборудования (WEEE) в случаях, когда это необходимо.

Перевозка товаров – при доставке товаров Компании поставщик будет соблюдать природоохранные законы, и будет учитывать экологические факторы при выборе способа транспортировки.

3.6. Противодействие коррупции

Поставщики Компании отказываются предлагать, платить или принимать взятки (взятками являются денежные средства и прочие выгоды, которые предоставляются в целях совершения противоправных деяний или бездействия). Вознаграждение должно выплачиваться лишь в случае законных услуг. Подарки, гостеприимство и равноценная оплата должна позволяться лишь в рамках общепринятой деловой практики. Может осуществляться выплата заведомо связанных комиссионных или платежей в адрес сторонних организаций в целях обоснования бизнес-затрат в связи с оказанными услугами, и данные затраты должны открыто обосновываться.

3.7. Соответствие бизнеса и Этика

«KMG International» ожидает демонстрации высочайших стандартов деловой этики во всех совместных начинаниях. Поставщики всегда должны соблюдать этику в каждом аспекте своего бизнеса, включая взаимоотношения, практики, сорсинг и операции.

Деловое поведение – поставщики должны обеспечивать хорошее качество товаров и ясную коммуникацию. В случае непредвиденных событий, поставщик будет поступать в соответствии с установленными контрактом сроками и проактивно. Прояснения должны осуществляться своевременно и с профессионализмом. Документы о приёмке должны правильно оформляться и оперативно предоставляться.

Раскрытие информации – поставщики будут точно регистрировать информацию относительно своей деловой деятельности, труда, здоровья и безопасности, а также природоохранных практик, и будут раскрывать данную информацию без фальсификации или без введения в заблуждение, всем уместным сторонам.

Целостность и принципиальность бизнеса – поставщики не будут вовлекаться в деяния коррупции или взяточничества в целях неправомерной выгоды. Поставщики будут соблюдать все применимые антикоррупционные законы.

Приверженность сообществу – приветствуются действия поставщиков по содействию социальному и экономическому развитию, а также их вклад в устойчивое развитие сообществ, где они осуществляют деятельность.

3.8. Персонал

Поставщики не будут, прямо или косвенно, без предварительного письменного уведомления, требовать оказания услуг со стороны работников, агентов или представителей Компании, непосредственно вовлечённых в процесс переговоров и/или реализацию Контракта, в течение срока действия подписанных с Компанией контрактов, а также в течение 12-месячного периода после истечения срока действия соответствующих контрактов.

4. Соответствие Поставщика

4.1. Соответствие

Компания требует, чтобы поставщики и их субподрядчики соответствовали Кодексу деловой этики Поставщика или эквивалентным стандартам, которые могут быть более высокого уровня, чем стандарты в соответствии с применимым законодательством.

По запросу, поставщик обязан предоставлять информацию и/или доступ на свою территорию представителям Компании, в целях проверки того факта, что поставщик и его субподрядчики соответствуют Кодексу деловой этики поставщика.

Поставщики Компании должны соответствовать всем уместным законам, нормам и стандартам всех стран, где осуществляют деятельность «KMG International» и её поставщики.

4.2. Обязанность информировать

В обязанности поставщику вменяется доведение до сведения и обеспечение соблюдения Кода деловой этики Поставщика всеми его работниками и субподрядчиками. Подрядчик обязан информировать Компанию в том случае, если он обнаружит случаи нарушения Кодекса деловой этики Поставщика в рамках своей собственной деятельности, которые могли бы повлиять на качество товаров и услуг, предоставляемых Компании.

5. Рассылка

Код деловой этики Поставщика будет направляться каждому потенциальному поставщику, находящемуся в процессе предварительной квалификации, а поставщики должны будут подтвердить путём подписания формы предварительной квалификации, что они ознакомились и соблюдают Кодекс деловой этики Поставщика. Помимо этого, Кодекс деловой этики Поставщика будет использоваться в любом другом необходимом случае.